

年度	师资队伍培养方面	制度机制建设
2018 年	<p>2018 学院组织高教序列教师职称申报工作，计划新增正高级职称 1-2 人，副高 3-4 人鼓励学院教师提升职称等级。</p> <p>积极组织我校教师参加安徽省教育厅关于组织开展 2018 年国家“万人计划”教学名师遴选推荐工作。</p> <p>组织完成 2018 学院高校教师资格申报工作。计划申报新教师资格 10 人。</p> <p>组织 2018 年度高校优秀拔尖人才培养项目申报计划推荐 1 位教师国内访问研修项目。</p> <p>积极组织 2018 年度各部门培训需求计划组织开展“双师型”教师 2018 年度认定工作，计划认定 15 人以上</p>	<p>计划修订学院教师师德师风建设，修订学院薪酬管理办法等。做好现有制度的应用和修订，定期开展面向不同类型教师座谈，听取对人员工作的规划和建设，为下一步制度机制建设和教师发展提供依据。</p> <p>计划梳理十三五规划完成情况和存在的问题，完善岗位序列和职责，明确岗位的任职条件，梳理岗位实际配置，有计划地开展人员优化配置。</p>
2019 年	<p>2019 学院组织高教序列教师职称申报工作，计划新增高级职称 5 人。积极组织我校教师参加安徽省教育厅关于组织开展 2019 年国家“万人计划”教学名师遴选推荐工作</p> <p>组织完成 2019 学院高校教师资格申报工作。</p> <p>组织 2019 年度高校优秀拔尖人才培养项目申报计划推荐 1-2 位教师国内访问研修项目。</p> <p>积极组织 2019 年度各部门培训需求计划组织开展“双师型”教师 2019 年度认定工作，计划认定 15 人以上</p>	<p>修订学科“双带头人”制度、教师双向挂岗有关制度。</p> <p>计划梳理十三五规划完成情况和存在的问题，完善岗位序列和职责，明确岗位的任职条件，梳理岗位实际配置，有计划地开展人员优化配置。</p>
2020 年	<p>2020 学院组织高教序列教师职称申报工作，计划新增高级职称 5 人。积极组织我校教师参加安徽省教育厅关于组织开展教学名师遴选推荐工作</p> <p>组织完成 2020 学院高校教师资格申报工作。</p> <p>组织 2020 年度高校优秀拔尖人才培养项目申报计划推荐 1-2 位教师国内访问研修项目。</p> <p>积极组织 2020 年度各部门培训需求计划组织开展“双师型”教师 2020 年度认定工作，计划认定 15 人以上</p>	<p>积极争取上级支持，增加人员录用数及周期制兼职教师，根据学院业务需要，从严聘用外聘教师，缓解人员矛盾</p> <p>计划梳理十三五规划完成情况和存在的问题，完善岗位序列和职责，明确岗位的任职条件，梳理岗位实际配置，有计划地开展人员优化配置。</p>